



COMUNE DI CAGLI

Provincia di Pesaro e Urbino

Tel.0721/78071 Fax 0721/780792 Sito Web: www.comune.cagli.ps.it E-mail:municipio@comune.cagli.ps.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

RISORSE UMANE

ATTO N. 54

Del 10-05-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" - ART.16 E SEGUENTI CCNL 16/11/2022 - STRALCIO AL REG. GEN. SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di maggio alle ore 13:30, nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

Alessandri Alberto	Sindaco	Presente
Marini Benilde	Assessore	Presente
Palazzetti Simona	Assessore	Presente
Panichi Domenico	Assessore	Presente
Casavecchia Ivan	Assessore	Presente

Presenti n. 5	Assenti n. 0
---------------	--------------

Partecipa il **Segretario Generale Cancellieri Michele**

Alberto Alessandri in qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Proposta N.109 del 20-09-2023

VISTI i seguenti articoli del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”, (da ora solo TUEL):

- articolo 48, comma 3,
- articolo 50, comma 10;
- art. 89, comma 2, lettere a), b) e c);
- art. 107, comma 2 e 3;
- art. 109, comma 2;

VISTO il Titolo III, Capo II (articoli da 16 a 21), rubricato “*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*” del CCNL Funzioni locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 (da ora solo: CCNL-2022);

VISTA la previgente disciplina per gli incarichi di Posizione Organizzativa, definita a seguito degli articoli 13 e seguenti del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 ed approvata, con delibera di G.C. n.88 del 05/11/2020;

RICHIAMATO l’art.13, comma 3, del CCNL-2022 che testualmente recita:

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

VISTO l’art.18 del CCNL-2022, che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che:

- a) sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di EQ al personale, gli Enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- b) la struttura organizzativa dell’Ente, come stabilito con Deliberazione di G.C., approvata precedentemente in questa stessa seduta, avente ad oggetto “Approvazione ‘Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi’ (ROUS)”, è articolata in Servizi e U.O./Uffici e le strutture apicali sono n.6, così denominate:
 - 1. Servizio Affari istituzionali e generali;
 - 2. Servizio Bilancio e contabilità;
 - 3. Servizio Sociale e Scolastico - Cultura e Turismo - Sviluppo Economico;
 - 4. Servizio Tributi - Personale;
 - 5. Servizio Tecnico;
 - 6. Corpo di Polizia Locale;

RILEVATO che l’art.17, comma 2, del CCNL-2022, stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 18.000,00 per il personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, e da un minimo di €. 3.000,00 ad un massimo di €. 9.500,00 per il personale appartenente all’Area degli Istruttori o

degli Operatori esperti, per la casistica di cui all'art.16, comma 4, del CCNL-2022. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun Ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

CONSIDERATO che

- in base all'art. 5, comma 3, lettere d) ed e) del suindicato CCNL, sono oggetto di confronto:
 - d) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;*
 - e) i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;*
- sono oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL:
 - la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lettera h) e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico EQ (lettera j) del comma 4);
 - i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q. (lettera v) del comma 4);

DATO atto che in data 16/04/2024 si è svolto l'incontro di “*confronto*” tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali / RSU, conclusosi con una intesa tra le parti, come da relazione di sintesi dei lavori agli atti del presente atto, in merito all'adozione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q. e i criteri per la graduazione degli stessi ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

DATO atto che in questo Ente il Contratto Collettivo Integrativo (da ora solo CCI) per il triennio 2023/2025 è stato stipulato il 12/12/2023 e che tra le materie contrattate figurano anche quelle previste dall'articolo 7, comma 4, lettere j) e v) del CCNL 16/11/2022, come di seguito specificato:

j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico EQ;

VISTO il vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi” (ROUS) (ex art. 89 TUEL 267/2000), adottato, da ultimo, con la citata deliberazione di G.C. approvata precedentemente in questa stessa seduta, avente ad oggetto “Approvazione ‘Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi’ (ROUS)”;

VALUTATO che l'istituzione degli incarichi e la disciplina degli incarichi di E.Q. rientra nell'ambito del potere di organizzazione che il TUEL demanda alla competenza della Giunta Comunale, ex art. 48, comma 3, TUEL;

VISTO il vigente Statuto Comunale ed, in particolare, il Titolo II - Capo II – Uffici, art.36, rubricato “Responsabili dei Servizi” e dato atto che nell'organizzazione comunale il Responsabile di Servizio coincide con l'attribuzione degli incarichi di EQ, previa nomina con Decreto, scritto e motivato, del Sindaco;

RITENUTO, per i suesposti motivi, di approvare la nuova disciplina in materia di istituzione e disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di questo comune, ai sensi del vigente CCNL 16 Novembre 2022, come da documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il parere favorevole della Responsabile dell'Istruttoria, agli atti della presente, in merito all'adozione del presente provvedimento;

RICHIAMATI i pareri di regolarità tecnica e contabile attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs. 18/08/2000, n.267 – come modificato dall'art.3, comma 2, lettera b), D.L. 10/10/2012, n.174, convertito con modificazioni dall'art.1, comma 1, Legge 07/12/2012, n.213 (Allegati “B” e “C”);

PROPONE

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai sensi dell'art.3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare, nell'ambito e quale stralcio del “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” (ROUS), la nuova disciplina in materia di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) denominata “REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”, come da documento allegato (sub “A”), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che la nuova disciplina si applica dalla data del 1° Giugno 2024;
4. di dare atto che gli incarichi di Posizione Organizzativa, conferiti con la previgente disciplina, proseguono sino al 31/05/2024;
5. di dare atto che con successivi Decreti Sindacali si provvederà alla nomina dei Responsabili di Servizio incaricati di Elevata Qualificazione;
6. di attestare, visto il parere citato in premessa della Responsabile dell'Istruttoria, che non ricorre conflitto per il sottoscritto e la Resp. stessa, anche potenziale, di interessi a norma degli artt. 6 e 7 DPR 62/2013 e degli artt. 4 e 5 del Codice di comportamento del Comune di Cagli.
7. Vista l'urgenza che riveste il presente atto, di dichiarare l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la contestuale proposta formulata dal Responsabile del Servizio;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 c. 1 – D.Lgs. n. 267/2000 e ss.m.e i. allegati alla presente deliberazione;

CONDIVISA e fatta propria la motivazione;

CON voti unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai sensi dell'art.3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

- di approvare, nell'ambito e quale stralcio del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" (ROUS), la nuova disciplina in materia di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) denominata "REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", come da documento allegato (sub "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la nuova disciplina si applica dalla data del 1° Giugno 2024;
- di dare atto che gli incarichi di Posizione Organizzativa, conferiti con la previgente disciplina, proseguono sino al 31/05/2024;
- di dare atto che con successivi Decreti Sindacali si provvederà alla nomina dei Responsabili di Servizio incaricati di Elevata Qualificazione;
- di attestare, visto il parere citato in premessa della Responsabile dell'Istruttoria, che non ricorre conflitto per il sottoscritto e la Resp. stessa, anche potenziale, di interessi a norma degli artt. 6 e 7 DPR 62/2013 e degli artt. 4 e 5 del Codice di comportamento del Comune di Cagli.

INOLTRE DATA L'URGENZA CHE RIVESTE IL PRESENTE ATTO, con separata votazione unanime, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000

IL Segretario Generale

Cancellieri Michele

IL Sindaco

Alberto Alessandri

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

Comune di CAGLI

Provincia di Pesaro e Urbino

“REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”

CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI FINI DELL’ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA’

(Ente senza dirigenza)

(Titolo III, Capo II, CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022)

**Stralcio al “Regolamento sull’Ordinamento degli
Uffici e dei Servizi” (ROUS)**

Allegato “A” alla deliberazione di
G.C. n..... del

ISTITUZIONE, NOMINA, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

1. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.) di cui all'articolo 16, comma 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 (da ora solo *CCNL-2022*). Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q.
2. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2, lettera a), dell'art.16 del CCNL-2022, remunera il conferimento delle funzioni dirigenziali (*ex art.109, comma 2, TUEL 267/2000*), visto che l'Ente è privo di dirigenza.
3. Si dà atto che, al momento attuale, gli incarichi di Elevata Qualificazione sono i seguenti:
 - 1. Servizio Affari istituzionali e generali;
 - 2. Servizio Bilancio e contabilità;
 - 3. Servizio Sociale e Scolastico - Cultura e Turismo - Sviluppo Economico;
 - 4. Servizio Tributi - Personale;
 - 5. Servizio Tecnico;
 - 6. Corpo di Polizia Locale.
4. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione, di cui alla lettera b), dell'art.16, comma 2, del CCNL-2022, richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'Ente, eventualmente anche in aggiunta al conferimento di incarichi con funzioni dirigenziali. Tali compiti, aventi contenuti di alta professionalità, possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'Ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno due anni e superamento di almeno dieci esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca.
5. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2, del CCNL-2022, sono conferiti, di norma, a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex categoria "D" del previgente ordinamento professionale*), ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000.
6. Gli incarichi di E.Q. possono essere conferiti anche a dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, qualora l'Ente sia privo di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (art. 16, comma 4, CCNL-2022).
7. Gli incarichi di E.Q. possono essere conferiti, inoltre, anche al personale dell'area Istruttori (*ex categoria "C"*), purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, solamente nel caso in cui la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di E.Q. per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste (art. 19, comma 2, CCNL-2022).
8. Gli incarichi di cui al comma precedente – di durata non superiore a tre anni - non possono essere conferiti contemporaneamente a più di un dipendente dell'area degli Istruttori e non possono essere prorogati, nè rinnovati. La proroga può essere disposta, per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

9. I dipendenti dell'area Istruttori a cui siano affidati incarichi di E.Q., di cui ai precedenti commi 7 e 8, hanno diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato, previste per l'originario incarico di E.Q., non applicandosi, dunque, l'ipotesi dell'art.17, comma 3, del CCNL-2022.

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione

1. Ai sensi dell'art.19, comma 1, del CCNL-2022, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'Ente, la struttura apicale è costituita dal Servizio a cui è preposto un Responsabile, nominato, ai sensi dell'art.109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000.
2. In presenza di più dipendenti in possesso dei requisiti, ai sensi dell'art.109 del D.Lgs. 267/2000, il Sindaco attribuisce gli incarichi di Responsabile di Servizio tenendo conto di:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel Piano della Performance o degli obiettivi;
 - b) requisiti culturali posseduti;
 - c) attitudini e capacità professionale;
 - d) esperienza acquisita.
3. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere da a) a d), comma 2 del presente articolo, si tiene conto degli esiti di quanto riportato nell'Allegato "1".
4. In caso di presenza di due o più dipendenti nel Servizio di competenza (struttura apicale), inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria "D" fino al 31/03/2023), il Servizio Personale dovrà predisporre un apposito avviso di partecipazione corredato del relativo modello di domanda.
5. Il Servizio Personale provvede a darne notizia agli interessati (tramite *intranet*, *mail* istituzionale, consegna a mano), con un anticipo di almeno 7 (sette) giorni lavorativi, rispetto alla scadenza stabilita.
6. Il Servizio Personale, d'intesa con il Segretario Generale, dovrà inoltre provvedere alla prima fase di istruttoria delle domande pervenute, secondo l'Allegato "1", sulla base dei dati oggettivi in suo possesso [b) requisiti culturali posseduti, c) attitudini e capacità professionali, d) esperienze acquisite].
7. Gli esiti dell'istruttoria vengono trasmessi al Sindaco, il quale provvede al completamento dell'Allegato "1" attribuendo i punteggi di cui al punto a) "Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare" e determinando il "Punteggio totale".
8. È motivo di esclusione dalla selezione l'aver subito un provvedimento disciplinare superiore alla multa, negli ultimi due anni, calcolati alla data di scadenza per la presentazione della domanda.
9. Gli incarichi di Responsabile di Servizio E.Q. sono conferiti e possono essere rinnovati dal Sindaco con provvedimenti scritti e motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.
10. Gli incarichi di Responsabile di Servizio E.Q. sono attribuiti per un periodo massimo di tre anni e comunque non possono superare il fine mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce. In questo caso, al fine di garantire la continuità amministrativa e gestionale dell'Ente, gli incarichi di E.Q. proseguono comunque per un periodo non superiore a 45 (quarantacinque) giorni dopo l'insediamento del nuovo Sindaco, ai sensi dei commi 9 e 10, dell'art. 50, del D.Lgs. 267/2000.
11. Fatto salvo quanto previsto ai commi 9 e 10, di norma, la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

12. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.
13. Il provvedimento di nomina potrà anche contenere il nominativo dell'incaricato della sostituzione di E.Q. in caso di assenza o impedimento temporanei.

Articolo 3 – Rotazione ordinaria

1. In attuazione dell'articolo 1, comma 5, lettera b), della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e delle indicazioni dell'ANAC (Allegato "2" al PNA 2019-2021), preso atto delle problematiche connesse alle caratteristiche organizzative dell'Ente nonché per evitare malfunzionamenti ed inefficienze, il Comune di Cagli stabilisce che non risulta possibile procedere alla rotazione ordinaria del personale apicale (Responsabili di Servizio incaricati di Elevata Qualificazione).
2. Al momento, in relazione alle ridotte dimensioni dell'Ente ed alla carenza di figure specialistiche in possesso di idonee capacità gestionali e professionali, non vi è la possibilità di prevedere un sistema di rotazione senza che questo arrechi grave pregiudizio all'efficienza dell'attività amministrativa, in quanto, ogni Responsabile di Servizio incaricato di Elevata Qualificazione possiede specifici requisiti e competenze per coordinare e dirigere il Servizio a lui affidato.
3. Non potendo effettuare la rotazione ordinaria degli apicali, vengono comunque adottate delle misure alternative finalizzate ad evitare che il soggetto non sottoposto a rotazione abbia il controllo esclusivo dei processi, specie di quelli più esposti al rischio di corruzione (esempio: affidamento lavori, servizi e forniture; affidamento incarichi; governo del territorio; concorsi pubblici; gestione entrate; erogazione contributi; ecc.).
4. Più in dettaglio, si prevede di intensificare l'azione di trasparenza dei meccanismi decisionali che conducono all'emanazione del provvedimento finale. In questo senso, salvo motivate eccezioni, in ogni atto e provvedimento che impegna l'Amministrazione verso l'esterno, emesso dal Responsabile di Servizio (determinazioni, ordinanze, autorizzazioni, concessioni, titoli unici, atti di liquidazione, ecc.) dovrà comparire il riferimento ad almeno un altro dipendente che abbia svolto l'istruttoria interna (relazioni, valutazioni tecniche, atti endo-procedimentali, ecc.).
5. L'attuazione delle misure alternative alla rotazione sopra indicate, come identificate nel PIAO, sotto-sezione 2.3 "*Rischi corruttivi e trasparenza*", sarà soggetta ad attività di verifica da parte del RPCT che consisterà in controlli (a campione) degli atti emessi dai Responsabili di Servizio.

Articolo 4 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La revoca degli incarichi di EQ, prima della loro scadenza, può essere disposta, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, intesa come valutazione annuale degli incarichi di EQ.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente che incidono – in diminuzione - sul numero complessivo degli incarichi di EQ individuati nell'Ente.
3. La valutazione è negativa secondo i parametri definiti nel sistema di misurazione e valutazione, vigente nell'Ente per gli incarichi di E.Q. (o P.O.) e, in questo caso, per entrambe le fattispecie sopra indicate, si applica la specifica procedura di cui all'art. 18, comma 4, terzo periodo, del CCNL-2022.

Articolo 5 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di E.Q. è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, con la sola esclusione dei compensi aggiuntivi eventualmente spettanti, in applicazione dell'articolo 20 del CCNL-2022.
2. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità. La graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di E.Q..
3. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di E.Q. a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, ex articoli 16, comma 4 e 17, comma 3, CCNL-2022, varia da €. 3.000,00 a €. 9.500,00 annui.
4. Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% (quindici per cento) delle risorse complessivamente destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di E.Q., previsti nel proprio ordinamento, che sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente.
5. La percentuale di ripartizione del *budget* destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è individuata annualmente nel contesto dall'approvazione del bilancio di previsione o del PIAO, *sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogno di personale* o nell'atto di indirizzo per l'avvio della contrattazione annuale. In assenza di specifiche indicazioni viene destinato, per la retribuzione di posizione di tutte le E.Q., l'importo del 15% (quindici per cento) dell'importo complessivo stanziato, a bilancio, per gli incarichi di Elevata Qualificazione.
6. La valutazione sui singoli indicatori viene espressa attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegato "2". Su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio fondato su: dati certi ed inconfutabili rilevabili dall'assetto organizzativo dell'Ente nonché di documenti di programmazione economico-finanziaria e di performance oppure sull'espressione di una valutazione che va da "Contenuta/media", a "Significativa, a "Rilevante" fino ad "Elevata", in base al grado di soddisfazione dell'indicatore. Successivamente viene attribuito un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda: il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.
7. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.
L'individuazione del valore della retribuzione di posizione avviene moltiplicando il punteggio, assegnato alla pesatura dell'incarico di E.Q., per il valore di €. 180,00. Per punteggi inferiori a 31 punti, viene attribuito il valore minimo di €. 5.000,00.
In caso di conferimento di incarico di E.Q. a seguito di convenzione art.14 CCNL 22/01/2024 o di conferimento di Responsabilità di Servizio Associato (art.30, D.Lgs. 267/2000) il valore della retribuzione di posizione, come sopra calcolato, viene maggiorato di una percentuale pari al 30% (trenta per cento). Resta fermo, comunque, che l'importo così calcolato non potrà superare l'importo massimo stabilito dal vigente CCNL Funzioni Locali.
Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al *budget* previsto dall'Ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale *budget*. Dal *budget* a disposizione per tutti gli incarichi di E.Q., verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto (€. 5.000,00) e la restante parte sarà distribuita in proporzione all'importo assegnato.

8. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, di un ulteriore incarico *ad interim* relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo così individuato:
 - ⇒ ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 1 a 40 punti: +15%
 - ⇒ ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 41 a 70 punti: +20%
 - ⇒ ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 71 a 100 punti: +25%
9. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di graduazione delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è normalmente di competenza del Nucleo di Valutazione, tranne il parametro della strategicità di competenza dell'organo politico. Una volta ultimata l'istruttoria, essa viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

Art. 6 - Disposizioni particolari

1. I criteri di conferimento, revoca, graduazione come articolati nel presente Regolamento sono compatibili ed applicabili agli incarichi di E.Q. con contenuti di alta professionalità. Tali incarichi sono pertanto conferiti dal Sindaco, previa verifica dei requisiti speciali di cui all'art. 1 del presente Regolamento.

Art. 7 - Entrata in vigore e abrogazioni

Le presenti disposizioni si applicano dalla data del 1° Giugno 2024, e da tale data viene, pertanto, abrogata la precedente disciplina per gli incarichi di Posizione Organizzativa, approvata con deliberazione di G.C. n.88 del 05/11/2020.

Allegato “1”

Metodologia per selezione incaricato di E.Q. da parte del Sindaco, in presenza di due o più dipendenti inquadrati nell’area dei Funzionari ed E.Q. per il medesimo Servizio <i>(Art. 18, comma 2, CCNL-2022 e art. 2 del presente Regolamento)</i>
--

Incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio	Candidato:
---	---------------------

a) NATURA E CARATTERISTICHE DEI PROGRAMMI DA REALIZZARE

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
a-1	Ruolo strategico all’interno della struttura organizzativa: punti da 1 a 10	
a-2	Complessità dei programmi da realizzare punti da 1 a 5	
a-3	Grado di innovazione dei principali procedimenti gestiti dal servizio: punti da 1 a 5	
a-4	Necessità di aggiornamento e formazione continua anche a seguito del mutare delle legislazioni in materia: punti da 1 a 5	
Punteggio max 25 punti		

b) REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
b-1	Titolo di studio: Diploma di laurea attinente (triennale o magistrale) punti 10 Seconda laurea attinente: punti 5 Solo diploma di scuola media superiore punti 2	
b-2	Possesso di abilitazione professionale inerente la mansione svolta: punti 4	
b-3	Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi di formazione sulle materie inerenti l’incarico ¹ : max punti 4	
Punteggio max 25 punti		

¹ vengono valutati sino a dieci corsi, nell’ultimo triennio, con punti 0,40 per ciascun corso attinente. I corsi devono contenere il superamento di un test finale di apprendimento e non devono riferirsi a materie per le quali la formazione è obbligatoria.

c) ATTITUDINI E CAPACITÀ PROFESSIONALI²

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
c-1	Grado di competenza specialistico-professionale rispetto alle funzioni da svolgere (media delle “Competenze”) punti da 1 a 10	
c-2	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate (per i Resp.”Perf. ambito org.” e per i non Resp. “Apporto individ. performance servizio di appartenenza”) punti da 1 a 10	
c-3	Capacità relazionale con gli amministratori, segretario, colleghi/collaboratori, con gli utenti e cittadinanza (voto ottenuto per “Integrazione”) punti da 1 a 10	
c-4	Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne (per i Resp. “Perf. Ente” e per i non Resp. “Apporto individ. assicurato al raggiungimento del risultato/obiettivi”) punti da 1 a 10	
Punteggio max 40 punti		

d) ESPERIENZE ACQUISITE³

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
d-1	Esperienza acquisita nell’ente nella categoria “D” o area dei Funzionari nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l’area organizzativa (non P.O.): un punto per anno	
d-2	Esperienza acquisita presso altre amministrazioni del comparto in categoria D o area Funzionari nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l’area organizzativa: punti 0,50 per anno	
d-3	Esperienza acquisita presso l’Ente in qualità di Posizione Organizzativa o Elevata Qualificazione: tre punti per anno	
d-4	Esperienza acquisita presso l’Ente in qualità di “Istruttore” (ex cat. “C”) punti 0,25 per anno	
Punteggio max 30 punti		

RIEPILOGO PUNTEGGIO FINALE	
Fattore a) – Natura e caratteristiche programmi da realizzare (max 25)	
Fattore b) – Requisiti culturali posseduti (max 25)	
Fattore c) – Attitudini e capacità professionali (max 40)	
Fattore d) – Esperienze acquisite (max 30)	
PUNTEGGIO TOTALE	

² Sulla base della **media** dei punteggi delle valutazioni come P.O. o performance individuale degli **ultimi tre anni** disponibili;

³ Tutti i punteggi della lettera d) sono riferiti agli ultimi dieci anni.

Allegato 2 - Graduazione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione

INDICATORE	Punteggio massimo	Criteri e parametri di valutazione	Descrizione punteggi	Punteggio (fino a)
1. COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE	punti 35	Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2
			da 3 a 5 unità	3
			da 6 a 8 unità	4
			oltre 8 unità	5
		Risorse Finanziarie Gestite	fino a €. 500.000,00	2
			Da €. 500.001,00 a €. 1.000.000,00	3
			Da €. 1.000.001,00 a €. 3.000.000,00	4
			Oltre €. 3.000.000,00	5
		Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10

		Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
2. RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE	punti 35	Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6
			Significativa	8
			Rilevante	12
			Elevata	15
		Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
3. RILEVANZA RELAZIONI	punti 15	Relazioni interne	Contenuta/media	2
			Significativa	3

			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni esterne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
4. RILEVANZA STRATEGICA	punti 15	Strategicità	Contenuta	6
			Media	8
			Significativa	9
			Rilevante	12
			Elevata	15
	Max punti 100			100